

Αθήνα, 31/03/2025
Αρ. Πρωτ. : 5057

ΨΗΦΙΣΜΑ

Ως ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούμε στο Δημόσιο Τομέα καταλαμβάνουμε θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό μας αντικείμενο και υπηρετούμε κατά κύριο λόγο σε Τεχνικές και Πολεοδομικές Υπηρεσίες.

Η επαγγελματική μας ενασχόληση και υπόσταση ακολουθείται από σειρά αρμοδιοτήτων, όπως επίβλεψη τεχνικών έργων και μελετών, κατάρτιση προϋπολογισμών κλπ καθώς και από σειρά πρόσθετων καθηκόντων, όπως μέλη επιτροπών παραλαβής έργων, επίταξης, προμηθειών, εκτίμησης ακινήτων, ελεγκτές Δόμησης αυθαιρέτων – επικίνδυνων κατασκευών, εισηγητές στα αρμόδια ΣΥΠΟΘΑ κλπ.

Αποτελούμε εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, με πλούσια εμπειρία στον τομέα μας και πλήθος επιπρόσθετων προσόντων, όπως μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους, συνεχή επιμόρφωση σε θέματα δημόσιας διοίκησης και συναφή αντικείμενα, άριστη γνώση ξένων γλωσσών και πλούσια επαγγελματική εμπειρία.

Αποτελούμε το τεχνοκρατικό δυναμικό που, με την εξειδίκευση και την τεχνική του αρτιότητα, καταλύει τα εμπόδια που αντιμετωπίζει το κράτος στις κρίσιμες περιστάσεις, εντοπίζοντας και εφαρμόζοντας ουσιαστικές και αποτελεσματικές λύσεις σε κάθε πολυδιάστατο τεχνικό πρόβλημα.

Η αδιαμφισβήτητη αξία και η σημαντική συνεισφορά μας, αν και δεδομένες δυστυχώς δεν αναγνωρίζονται από το ελληνικό κράτος. Αντιθέτως, αντιμετωπιζόμαστε ως πολίτες δεύτερης κατηγορίας, με περιορισμένες προοπτικές εξέλιξης.

Για την παραπάνω ρατσιστική και ταξική αντιμετώπιση, εκφράζουμε την έντονη δυσαρέσκεία μας.

Και επειδή

- συνεχίζονται οι αποκλεισμοί των ΤΕ Μηχανικών από τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, κάτι που έρχεται σε πλήρη αντίθεση με το δημόσιο συμφέρον και καταδικάζει σε στασιμότητα έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης,
- συνεχίζονται οι αυθαίρετες, άνισες και ρατσιστικές πρακτικές των Γραμματέων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων απέναντι στον κλάδο μας, με τις κατευθύνσεις - οδηγίες για τη χρήση του όρου "εν ελλείψει" στους ΟΕΥ σε πλήρη αντίθεση με τις κεντρικές οδηγίες, αποδεικνύοντας έλλειψη διοικητικής πειθαρχίας και ενισχύοντας προσωπικά ή συντεχνιακά συμφέροντα, εις βάρος των καθορισμένων διαδικασιών,
- Δεν έχουν διορθωθεί οι αδικίες του ΠΔ 85/2022 που αφορούν τον κλάδο μας,
- η υποστελέχωση των υπηρεσιών και η συνεχής μεταφορά καθηκόντων χωρίς επιπλέον προσωπικό, μαζί με τις διώξεις για την άσκηση των υπηρεσιακών μας καθηκόντων, δημιουργούν ένα εκρηκτικό μείγμα,

- η κατάσταση που επικρατεί στις Υ.ΔΟΜ. είναι τραγική και απαράδεκτη,
- στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο που έχει σχέση με τις εντός και εκτός έδρας μετακινήσεις των ΤΕ Μηχανικών προκύπτουν πολλαπλά ζητήματα τα οποία πρέπει να επιλυθούν,
- αντιμετωπίζουμε συνεχώς την υποβάθμιση των μισθολογικών και εργασιακών μας συνθηκών, τις ιδιωτικοποιήσεις των Τεχνικών και Ελεγκτικών Υπηρεσιών και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες,

Απαιτούμε :

1. Δημιουργία μιας ενιαίας κατηγορίας Ανώτατης Εκπαίδευσης στο δημόσιο

Διεκδικούμε την καθιέρωση στο δημόσιο μιας ενιαίας κατηγορίας υπαλλήλων με την ονομασία «Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)». Η διαιώνιση του διαχωρισμού των αποφοίτων Ανώτατης Εκπαίδευσης και η διάκριση σε ΠΕ και ΤΕ είναι αναχρονιστική και μη σύμφωνη με την ευρωπαϊκή πολιτική.

Η τροποποίηση του άρθρου 76 του Υπαλληλικού Κώδικα, με τη συγχώνευση των κατηγοριών «Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)» και «Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)» θα δημιουργήσει μία ενιαία κατηγορία με την ονομασία «Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕ)». Στην κατηγορία αυτή θα περιλαμβάνεται το σύνολο των αποφοίτων Πανεπιστημίων & ΤΕΙ και αντίστοιχα θα πρέπει να τροποποιηθούν οι σχετικές ρυθμίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ρύθμιση που δεν επιφέρει οποιοδήποτε δημοσιονομικό κόστος.

2. Ισότιμη εξέλιξη των ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία αντίστοιχη με την ακαδημαϊκή τους εξέλιξη

Στις διαδικασίες τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δημοσίου, γίνονται διαρκώς προσπάθειες και μεθοδεύσεις αποκλεισμού των ΤΕ Μηχανικών, από το δικαίωμα συμμετοχής τους στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Αυτό επιτυγχάνεται είτε με τη μη πρόβλεψη υπαλλήλων της ΤΕ κατηγορίας στις θέσεις προϊσταμένων στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας είτε με την προσθήκη του ντροπιαστικού όρου «εν ελλείψει» μεταξύ των κλάδων που προβλέπεται να προΐστανται.

Αντί να «απαιτείται» η συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης για τις θέσεις προϊσταμένων «αδιακρίτως» των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, αφού αξιολογούνται βάσει αντικειμενικών, αξιοκρατικών και ουσιαστικών προσόντων, η Δημόσια Διοίκηση επιστρέφει δεκαετίες πίσω αποκλείοντας «αδιακρίτως» τους υπαλλήλους της ΤΕ κατηγορίας από τη διαδικασία αξιολόγησης, αδιαφορώντας αν διαθέτουν επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακό, δεύτερο πτυχίο, ξένες γλώσσες ή ακόμα και διδακτορικό τίτλο σπουδών.

Ζητούμε στους ΟΕΥ να:

- Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, σύμφωνα με το Ν.4674/2020 ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.
- Γίνεται χρήση της διαζευκτικής επιλογής και όχι του απαράδεκτου και αφοριστικού όρου «εν ελλείψει», ο οποίος ούτε περιγράφεται στο Δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα ούτε εξυπηρετεί τους όρους του υγιούς ανταγωνισμού.
- Υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

3. Να σταματήσει η άνιση και ρατσιστική αντιμετώπιση των Γραμματέων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων απέναντι στον κλάδο μας.

Κατά τη διάρκεια της άσκησης του ελέγχου νομιμότητας των αποφάσεων τροποποίησης των Ο.Ε.Υ. από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, το μόνο θέμα με το οποίο ασχολούνται επισταμένα, είναι η επιβολή του αποκλεισμού των ΤΕ Μηχανικών από τις θέσεις ευθύνης.

Απαιτούμε να σταματήσουν οι αυθαίρετες, άνισες και ρατσιστικές πρακτικές ως υπονομευτικές για τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και των θεμελιωδών δικαιωμάτων των ΤΕ Μηχανικών

Η κατάσταση αυτή εγείρει πολύ σοβαρά ερωτήματα σχετικά με τη διαφάνεια, την αξιοκρατία στις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης στους Ο.Ε.Υ. των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των Νομικών Προσώπων αυτών.

Καλούμε την Πολιτεία να παρέμβει άμεσα, να επιβάλει την τήρηση της νομοθεσίας και να αποκαταστήσει την αδικία που πλήττει τους συναδέλφους μας.

4. Διόρθωση των αδικιών του ΠΔ 85/2022.

Ζητούμε την τροποποίηση των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 που αφορούν τον κλάδο μας ως εξής:

Α. Προσθήκη του τίτλου «ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» σε συμφωνία με την επίσημη ονομασία του βασικού τίτλου σπουδών, στις ειδικότητες που έχει αφαιρεθεί,

Β. Επαναφορά των κάτωθι ειδικοτήτων στον κλάδο «ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» για την επίτευξη της συμβατότητας και της συνάφειας της τοποθέτησής τους στις Υπηρεσίες με το βασικό τίτλο σπουδών που κατέχουν.

- ΤΕ Μηχανικών Γεωτεχνολογίας & Περιβάλλοντος
- ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογιών Αντιρρύπανσης
- ΤΕ Μηχανικών Ορυχείων
- ΤΕ Μηχανικών Περιβάλλοντος
- ΤΕ Μηχανικών Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος
- ΤΕ Μηχανικών Τεχνολογίας Περιβάλλοντος και Οικολογίας
- ΤΕ Μηχανικών Ιατρικών Οργάνων
- ΤΕ Μηχανικών Βιοϊατρικής Τεχνολογίας

5. Επαναφορά του ειδικού επιδόματος 3% επί του ορίου των πληρωμών των πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων.

Ζητούμε τον καθορισμό, με αποφάσεις των Υπουργών Μεταφορών & Δικτύων και Οικονομικών, του ειδικού επιδόματος 3% επί του ορίου των πληρωμών των πιστώσεων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων, για τα φυσικά μέλη της ΠΟΜΗΤΕΔΥ.

Το ειδικό επίδομα 3% από το σύνολο των πιστώσεων των προγραμμάτων δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που διατίθενται κάθε χρόνο για την εκπόνηση μελετών και την κατασκευή δημόσιων έργων στους ανωτέρω φορείς, θα λειτουργεί ως αντιστάθμισμα για την παροχή κινήτρων για την προσέλκυση ικανών επιστημόνων στη δημόσια διοίκηση και εξάντληση της θητείας τους, την κατοχή και αποκλειστική χρήση στην υπηρεσία της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, τις αυξημένες ευθύνες στην εκπόνηση μελετών, στην ανάθεση και κατασκευή των δημόσιων έργων και γενικότερα για την υλοποίηση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και για την ταχύτερη απορρόφηση των διασφαλισμένων κοινοτικών και εθνικών πόρων.

6. Ενδυνάμωση των Τεχνικών Υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό, με προσλήψεις υπαλλήλων κλάδου ΤΕ Μηχανικών ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν.

Ζητούμε την ενδυνάμωση των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό όλων των κατηγοριών, με προσλήψεις ΤΕ Μηχανικών σε ποσοστό προσλήψεων κατά 70% έναντι άλλων συναφών κλάδων, ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν τα τεράστια κενά που υπάρχουν.

Οι ΤΕ Μηχανικοί είναι αυτοί που πρέπει κυρίως να απαρτίζουν τη στελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου, των οποίων έργο είναι η εφαρμογή των αποτελεσμάτων της επιστήμης, της τεχνολογίας και της τέχνης στην υλοποίηση των τεχνικών έργων και να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία.

7. Λειτουργία πλήρως στελεχωμένων και εξοπλισμένων Υ.ΔΟΜ. σε όλη την επικράτεια.

Η κατάσταση που επικρατεί στις Υ.ΔΟΜ. είναι τραγική, μια κατάσταση που γιγαντώνεται με τις συνεχιζόμενες πολιτικές ιδιωτικοποίησης κρίσιμων Δημόσιων Λειτουργιών.

Διεκδικούμε Υπηρεσίες Δόμησης που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

8. Αναμόρφωση των αποζημιώσεων των Μηχανικών που εκτελούν εκτός έδρας υπηρεσίες.

Απαιτούμε την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου για τις μετακινήσεις των Μηχανικών για υπηρεσιακούς λόγους. Ζητούμε να δοθεί άμεσα λύση ώστε οι μετακινήσεις των Μηχανικών που εκτελούν εξωτερική εργασία να αποζημιώνονται ολοκληρωτικά και έγκαιρα σύμφωνα με τις τρέχουσες τιμές των καυσίμων και του αυξημένου κόστους διαβίωσης. Δεν υπάρχει δυνατότητα να συνεχιστεί η «χρηματοδότηση» των υπηρεσιών μας για την εκτέλεση των καθηκόντων μας.

Ζητούμε νομοθετική ρύθμιση για τη χορήγηση «πάγιων οδοιπορικών», αύξηση της χιλιομετρικής και της ημερήσιας αποζημίωσης, προπληρωμή όλων των εξόδων και αποζημιώσεων κίνησης, διπλασιασμό των ημερών μετακίνησης εκτός έδρας ανά έτος, αναπροσαρμογή της ανώτατης αποζημίωσης ξενοδοχείων. Ιδιαίτερα για τις νησιωτικές περιοχές, να θεωρείται ως εκτός έδρας με ολόκληρη αποζημίωση η μετακίνηση σε νησί, να αποζημιώνεται η δαπάνη μεταφοράς ανεξαρτήτως κατηγορίας πλοίου (συμβατικό ή ταχύπλοο), να προσαυξάνεται κατά 30% η δαπάνη διανυκτέρευσης στα νησιά, την τουριστική περίοδο (Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο).

9. Αμοιβή των Μηχανικών για συμμετοχή τους σε επιτροπές.

Ζητούμε την αποζημίωση των Μηχανικών ΤΕ, που υπηρετούν στο Δημόσιο, για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές (ΣΥΠΟΘΑ, επιτροπές διαγωνισμών, προμηθειών, πραγματογνωμοσύνης, κλπ). Πρόκειται για επιπρόσθετες υπηρεσίες που δεν προβλέπονται από την περιγραφή των καθηκόντων τους και που απαιτεί επιπλέον χρόνο για τη διεκπεραίωσή τους.

10. Χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε Μηχανικούς που εργάζονται σε επιβαρυμένους χώρους.

Ζητούμε την επέκταση της χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και σε χώρους εκτός των νοσοκομειακών, καθώς συνάδελφοι Μηχανικοί ΤΕ εργάζονται κατά αποκλειστικότητα σε επιβαρυμένους χώρους (εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού,

υπηρεσίες καθαριότητας, κοιμητήρια, αμαξοστάσια, χώρους που στεγάζονται κάτω από σκεπές αμιάντου, κλπ) ή επιβλέπουν εργασίες επικίνδυνες για την υγεία τους, όπως απομάκρυνση επικίνδυνων υλικών (αμιάντος, υγρά φρένων, ανακύκλωση μπαταριών, καυστική ποτάσα που χρησιμοποιείται για την αποχρωμάτιση και απολίπανση μεταλλικών υλικών κλπ), και κατασκευή επικινδύνων υλικών (εργασίες με μόλυβδο, υδροχλωρικό οξύ και αντιμόνιο, καυστικά αέρια ηλεκτροσυγκόλλησης που παράγουν έντονες αναθυμιάσεις).

11. Επαναφορά του 13ου & 14ου μισθού.

Μαζί τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες του Δημοσίου ζητούμε την επαναχορήγηση του 13ου και 14ου μισθού που καταργήθηκαν το 2012. Οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα εντείνουμε τον αγώνα μας σε κάθε επίπεδο για την υλοποίηση του αιτήματος που αφορά την αξιοπρεπή διαβίωσή μας και ως εκ τούτου είναι θέμα κοινωνικής δικαιοσύνης.

Ζητούμε από την Πολιτεία:

- **Να αποκαταστήσει τις αδικίες** που πλήττουν τους συναδέλφους μας, διασφαλίζοντας τη δικαιοσύνη και την ισότητα για όλους, χωρίς αποκλεισμούς.
- **Να επιδείξει την αναγκαία πολιτική βούληση** και να αναλάβει νομοθετικές πρωτοβουλίες που θα οδηγήσουν στην άμεση και αποτελεσματική επίλυση των θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων μας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΕΚΙΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ