



ΣΥΛΛΟΓΟΙ Τ.Ε. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ Α.Μ.Θ.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

ΚΑΤΕΧΑΡΤΗ

27.10.2025 ΚΑΤΕΧΑΡΤΗ

Κομοτηνή, 20-2-2025

20/02/2025

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 78

Προς:

✓ Περιφερειάρχη Α.Μ.Θ.
κ. Χριστόδουλο Τοψίδα

Κοιν.

1. Εκτελεστικό Γραμματέα Π.Α.Μ.Θ.
2. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.

Θέμα: «Νέος Οργανισμός Εσωτερικών Υπηρεσιών Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης- Υπηρεσιακή εξέλιξη ΤΕ Μηχανικών »

Ο ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ. ΕΒΡΟΥ -ΡΟΔΟΠΗΣ και ο ΣΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. Δράμας - Καβάλας- Ξάνθης αποτελούν Πρωτοβάθμιες Δημοσιοϋπαλληλικές Συνδικαλιστικές Κλαδικές Οργανώσεις των Μηχανικών Τ.Ε της Περιφέρειας Α.Μ.Θ., μέλη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που υπηρετούν στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ., στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών, με μόνιμη σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου καθώς και ΙΔΑΧ .

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στο Δημόσιο Τομέα καταλαμβάνουν θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό τους αντικείμενο και υπηρετούν κατά κύριο λόγο σε Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Προγραμματισμού, Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος, Πολιτικής Προστασίας κλπ. Η επαγγελματική τους ενασχόληση περιλαμβάνει σειρά αρμοδιοτήτων, όπως εκπόνηση μελετών δημοσίων έργων, επίβλεψη δημοσίων έργων και μελετών, σύνταξη φακέλων δημοσίων συμβάσεων (εκπόνηση τευχών δημοπράτησης κλπ) καθώς και σειρά πρόσθετων καθηκόντων, όπως μέλη επιτροπών διενέργειας διαγωνισμών και παραλαβής έργων, επίταξης, παρακολούθησης και παραλαβής προμηθειών, σύνταξη προτάσεων έργων προς χρηματοδότηση από ευρωπαϊκά προγράμματα, διαχείριση ενταγμένων έργων κλπ.

Έχοντας πληροφορηθεί ότι έχει εκκινήσει η διαδικασία τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών της ΠΑΜΘ, σας καταθέτουμε τις προτάσεις μας, σχετικά με την εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία των συγκεκριμένων υπηρεσιών.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Στο πλαίσιο της **συνταγματικής προστασίας του ανταγωνισμού**, τα όρια της ανταγωνιστικής ελευθερίας προσδιορίζονται μέσω της οριοθέτησής της ως προς τα δικαιώματα των άλλων. Το δικαίωμα του καθενός για συμμετοχή στον ανταγωνισμό σταματάει εκεί όπου αρχίζει η προσβολή της αντίστοιχης ανταγωνιστικής ελευθερίας των άλλων. Στο πλαίσιο της **αρχής της ισότητας** που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας των δημοσίων υπηρεσιών.

Επιπλέον πιθανοί αποκλεισμοί των ΤΕ Μηχανικών από τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων έρχονται σε πλήρη αντίθεση με το **δημόσιο συμφέρον** και καταδικάζουν σε στασιμότητα έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης. Στελέχη, που εκτός της εξειδίκευσής τους, διαθέτουν πολλά επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς και διδακτορικούς τίτλους σπουδών, διαρκή επιμόρφωση στη δημόσια διοίκηση και σε συναφή με το υπηρεσιακό τους πεδίο αντικείμενα, γνώση ξένων γλωσσών, μεγάλη εμπειρία κ.λ.π..

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Με τις διατάξεις του Ν. 4674/2020 (Α' 53), διευκρινίζεται σαφώς η επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών αλλά στην αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και ποσοτικά κριτήρια και συγκεκριμένα:

α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,

β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,

γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης,

δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

2. Πρόσφατα, το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την υπ' αριθμ. **ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ)** εγκύκλιο, σύμφωνα με την οποία δίνεται η δυνατότητα στη διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, με τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας, η οποία θα προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης, είτε από τα στοιχεία του φακέλου. Η δυνατότητα αυτή δεν οδηγεί σε αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος των κατηγοριών αλλά εξυπηρετεί την αποτελεσματικότητα της διοίκησης και το δικαίωμα όλων ανεξαιρέτως των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη. Επίσης η αιτιολόγηση της διαζευκτικής επιλογής δεν αποτελεί θέμα υπό εξέταση από οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή φορέα καθώς η αναγκαιότητα προκύπτει από τη λειτουργία των υπηρεσιών και τη διάθεση για αποτελεσματικότητα. Εξόχως σημαντική είναι και η οδηγία για την αιτιολόγηση του κλάδου και της ειδικότητας εντός της ίδιας κατηγορίας, καθώς συχνά σε ΟΕΥ παρατηρείται σωρευτικά η δυνατότητα πχ ΠΕ Διοικητικών να καταλαμβάνουν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων με καθαρά τεχνικό αντικείμενο.

3. Η πρόθεση της Πολιτείας αποτυπώνεται στο Ν. 5062/2023 (Α' 183) με τον οποίο προβλέπεται ότι απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι Μηχανικοί απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως διοικητές φορέων του δημοσίου, στους οποίους πολλές φορές δεν μπορούν να κριθούν ως προϊστάμενοι τμημάτων;

Επομένως κατά τη σύνταξη των ΟΕΥ, σύμφωνα την ισχύουσα νομοθεσία και την πάγια νομολογία, θα πρέπει να:

- Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.

- Γίνεται χρήση της διαζευκτικής επιλογής και όχι του απαράδεκτου και αφοριστικού όρου «εν ελλείψει», ο οποίος ούτε περιγράφεται στον δημοσιονομικό κώδικα, ούτε εξυπηρετεί τους όρους του υγιούς ανταγωνισμού.

• Υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

Συμπερασματικά ζητούμε στις ενδεχόμενες τροποποιήσεις των Ο.Ε.Υ. να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), λαμβάνοντας υπόψη το Ν. 4674/2020 και τις αποφάσεις του ΣτΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Κύριε Περιφερειάρχη,

Θεμελιώδεις αρχές για τη δημόσια διοίκηση είναι η διαφάνεια, η λογοδοσία, ο επαγγελματισμός και η χρηστή διακυβέρνηση, η διασφάλιση των οποίων προϋποθέτει την προστασία των δικαιωμάτων του προσωπικού του δημοσίου τομέα καθώς και τη μείωση των διακρίσεων μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων, για την προώθηση του ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας και της ευημερίας τους. Το ανθρώπινο δυναμικό, οι γνώσεις, οι δεξιότητες, τα κίνητρα και ο υγιής ανταγωνισμός μεταξύ των ατόμων που το συγκροτούν, αλλά πρωτίστως η διαχείρισή του και ο τρόπος με τον οποίο επιλέγεται, είναι απαραίτητα συστατικά για την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης. Σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, στα πλαίσια και της αρχής της ισότητας, που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας των υπηρεσιών της Περιφέρειας ΑΜΘ.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, τους οποίους αναλυτικά σας παρουσιάσαμε, ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. της ΠΑΜΘ να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή (ΠΕ ή ΤΕ) για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών, στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί, με τις προϋποθέσεις που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία και η νομολογία και περιγράφει η εγκύκλιος με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Η διάθεσή μας για συνεργασία είναι δεδομένη καθώς το ζητούμενο είναι η επίτευξη της ομαλής και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών της ΠΑΜΘ, που θα στηρίζεται όμως στις ίσες ευκαιρίες για όλους, με διαφάνεια και αξιοκρατία.

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ

ΣΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ ΔΡΑΜΑΣ-ΚΑΒΑΛΑΣ ΞΑΝΘΗΣ

ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ ΕΒΡΟΥ- ΡΟΔΟΠΗΣ



