

**Αθήνα, 31/01/2025**

**Αρ. Πρωτ. : 4971**

**Προς : Δήμαρχο Ελευσίνας**

**Κοιν. : 1. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου**

(με την παράκληση ενημέρωσης  
των δημοτικών συμβούλων)

**2. Α' βάθμιους συλλόγους**

### **Θέμα: Καταγγελία της Δημοτικής Αρχής του Δήμου Ελευσίνας**

Η Δημοτική Αρχή του Δήμου Ελευσίνας δεσμεύτηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο της 23-07-2024 να επανεξετάσει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) που ψηφίστηκε μετά την έκδοση της σχετικής εγκυκλίου που αναμενόταν από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η έκδοση της εγκυκλίου αυτής, την οποία αναμέναμε για να υποστηρίξουμε τις θέσεις μας ως Κλαδική Ομοσπονδία των Μηχανικών ΤΕ, είχε χαρακτηριστεί ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνέχιση της συζήτησης. Η συγκεκριμένη δέσμευση είναι καταγεγραμμένη στα πρακτικά και είχε γίνει ομόφωνα αποδεκτή.

Ο εισηγητής είχε μάλιστα προτείνει να τροποποιηθεί ο ΟΕΥ εντάσσοντας τη διαζευκτική επιλογή στο σώμα του κειμένου, με τεκμηρίωση, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και νομολογία και μάλιστα χωρίς οικονομική επιβάρυνση για το Δήμο. Ωστόσο, η Δημοτική Αρχή δεν επανέφερε το ζήτημα προς συζήτηση μετά την έκδοση της εγκυκλίου [ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 (ΑΔΑ: 9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ)], παραβιάζοντας την αρχική της δέσμευση και υποπίπτοντας σε ενέργειες που αντιβαίνουν στη θεσμική λειτουργία.

Συγκεκριμένα, η αποτύπωση των προθέσεων της Δημοτικής Αρχής φαίνεται ξεκάθαρα στο απόσπασμα της υπ' αριθμ. 731/24 πράξης της (ΡΘΔΦΩΡΒ-Β6Θ), με το οποίο η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Ελευσίνας στις 11-12-2024 γνωμοδότησε περί τροποποίησης ή μη της υπ. αριθμ. 364/24 προηγούμενης απόφασης Δημοτικής Επιτροπής που αφορά στο σχέδιο του Νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, κατόπιν παρατηρήσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής. Εκεί αποτυπώνεται η πλήρης άγνοια για την ιδιότητα των ΤΕ Μηχανικών και το διακριτό επίπεδο σπουδών τους καθώς και για την άσκηση των καθηκόντων των υπαλλήλων ανεξάρτητα από επαγγελματικά δικαιώματα, τα οποία ούτε ζητούνται για την πρόσληψη ούτε απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων αυτών.

Αναλυτικότερα, στην ένατη σελίδα του αποσπάσματος χρησιμοποιούνται παντελώς ανακριβείς και απαράδεκτες αιτιολογίες για την επιλογή υπαλλήλων της κατηγορίας ΠΕ στις θέσεις των Προϊσταμένων Τμημάτων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Πολεοδομίας.

Οι συγκεκριμένες αιτιολογίες επικίνδυνες νομικές ασάφειες καθώς η σύγχυση ή η ταύτιση της έννοιας των επαγγελματικών δικαιωμάτων αποφοίτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και της έννοιας των υπηρεσιακών καθηκόντων υπαλλήλων συγκεκριμένου κλάδου κανένα έρεισμα δεν ευρίσκουν στις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Αντιθέτως σύμφωνα με την κατευθυντήρια διάταξη του άρθρου 30 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, *«Ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς του»*. Η εκτέλεση των καθηκόντων αυτών αφορά την άσκηση της αρμοδιότητας, δηλαδή της εξουσίας που έχει ανατεθεί στον υπάλληλο. Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, *«Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους, οι ειδικότητες των κλάδων, η κατανομή των θέσεων κάθε κλάδου ανά ειδικότητα και τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου καθορίζονται με τους οικείους οργανισμούς»*.

Με τις ανωτέρω επισημάνσεις καθίσταται σαφές, ότι η τοποθέτηση ενός υπαλλήλου σε οργανική θέση συγκεκριμένου κλάδου, του αποδίδει το δικαίωμα (και συνάμα την υποχρέωση) να εκτελεί το σύνολο των καθηκόντων που αντιστοιχούν στον κλάδο όπου ανήκει η οργανική θέση που καταλαμβάνει. Είναι ομοίως σαφές, ότι τα υπηρεσιακά καθήκοντα που αναλογούν σε κάθε οργανική θέση συγκεκριμένου κλάδου προσδιορίζονται από το περίγραμμα της θέσεως, με βάση τις οικείες οργανικές διατάξεις και ουδόλως ταυτίζονται με την έννοια των επαγγελματικών δικαιωμάτων που απονέμονται σε αποφοίτους συγκεκριμένων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Η έννοια των επαγγελματικών δικαιωμάτων δεν συναντάται σε καμία διάταξη του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, με αποτέλεσμα να μην αποτελεί προσδιοριστικό στοιχείο των υπηρεσιακών καθηκόντων που δικαιούται (και υποχρεούται) να εκτελεί ο υπάλληλος.

Η χρήση δε του «εν ελλείψει» έγινε καθολικά και αδιακρίτως σε όλες τις οργανικές μονάδες και βασίστηκε σε παραπλανητικές αναφορές και ισχυρισμούς που δεν εδράζονται στη νομοθεσία. Συγκεκριμένα, η έκφραση «εν ελλείψει» δεν περιγράφεται ούτε στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ούτε σε κάποια άλλη σχετική νομική διάταξη. Η χρήση της προσβάλλει την επαγγελματική υπόσταση μιας ολόκληρης κατηγορίας υπαλλήλων, επιστημόνων και τεχνοκρατών, οι οποίοι στηρίζουν τη δημοτική αρχή στην προσπάθεια ανασυγκρότησης και υποστήριξης των τεχνικών υποδομών του Δήμου και τους στερεί τη δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης.

Οι προαναφερόμενες αιτιάσεις της Δημοτικής αρχής για τον αποκλεισμό των ΤΕ Μηχανικών από τις θέσεις ευθύνης υποδηλώνουν τη υιοθέτηση ενός συντεχνιακού λεξιλογίου, χωρίς την πλήρη κατανόηση των νομίμων διαδικασιών ή του πλαισίου που διέπει την εν λόγω κατάσταση, συνιστούν κατάφωρη παραβίαση των θεμελιωδών αρχών της δημόσιας διοίκησης και υπονομεύουν την αξιοπιστία του Δημοτικού Συμβουλίου.

Για όλους τους παραπάνω λόγους:

- Ζητούμε την άμεση αποκατάσταση της θεσμικής τάξης, τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές διατάξεις και την επανεξέταση του Ο.Ε.Υ. σύμφωνα με την αρχική δέσμευση της Δημοτικής αρχής.

- Καλούμε τη Δημοτική Αρχή να ενεργήσει με απόλυτη διαφάνεια και σεβασμό στις αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας το κύρος και την αξιοπρέπεια των υπαλλήλων. Παράλληλα, απαιτούμε τη λήψη μέτρων για τη χρηστή διαχείριση του

ανθρώπινου δυναμικού, με σεβασμό στις γνώσεις, τις δεξιότητες και τη συμβολή κάθε εργαζόμενου. Οποιαδήποτε άλλη ενέργεια αντιβαίνει στις νόμιμες διαδικασίες και στις αρχές χρηστής διοίκησης.

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. θα συνεχίσει να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των μελών της και να καταγγέλλει δημόσια κάθε προσπάθεια υποβάθμισης του κλάδου, διασφαλίζοντας την τήρηση της νομιμότητας και της δικαιοσύνης.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ