


<p>ΣΥλλογος ΠΤΥχιουχων ΜΗχανικων Τεχνολογικης Εκπαιδευσης Δημοσιων Υπαλληλων ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</p>  <p>ΣΥ.ΠΤΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Ζαφειράκη 4 & Πλακοπίτη (Εργατικό Κέντρο) 50131 ΚΟΖΑΝΗ Τηλ.: 2461034993 Κιν.: 6945583500 Email: syptemetedy@gmail.com tziompras@yahoo.gr</p>	<p>ΚΟΖΑΝΗ 03-09-2024</p> <p>αρ. πρωτ.: 292</p> <p>ΠΡΟΣ:</p> <p>ΔΗΜΟ ΚΟΖΑΝΗΣ ΠΛΑΤΕΙΑ ΝΙΚΗΣ 1 50131 ΚΟΖΑΝΗ</p> <p>Υπόψη Κ. Δημάρχο Κοκκαλιάρη Ιωάννη</p> <p>Κοιν.:</p> <p>Π.Ο.ΜΗ.ΤΕ.Δ.Υ. Τρικόρφων 2 10 433 ΑΘΗΝΑ</p>
---	---

Θέμα: «Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Κοζάνης»

Σχετ.: Η με αριθμό 260/19-08-2024 (ΑΔΑ: ΨΒΣΣΩΛΠ-Δ3Ρ) Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κοζάνης με θέμα «Έγκριση τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) του Δήμου Κοζάνης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5056/2023 (ΦΕΚ 163/τ.Α')».

Αξιότιμε Κύριε Δήμαρχε,

Ο Πρωτοβάθμιος Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Δυτικής Μακεδονίας (δ.τ. ΣΥ.ΠΤΥ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ) έχει ως μέλη του τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕ, οι οποίοι έχουν την ιδιότητα του υπαλλήλου με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ή μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και αποτελούν προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού. Ο Σύλλογος μας συγχρόνως είναι αναγνωρισμένο μέλος του Δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (δ.τ. ΠΟ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.).

Με την παραπάνω σχετική απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, ο Δήμος Κοζάνης προχώρησε στην μερική τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163/τ.Α') «Κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και μεταφορά ως συνόλου αρμοδιοτήτων, οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού», προκειμένου όλοι οι εργαζόμενοι καθώς και οι αρμοδιότητες των καταργούμενων φορέων να ενσωματωθούν στις υφιστάμενες οργανικές μονάδες του Δήμου Κοζάνης, ήτοι στις Διευθύνσεις Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.

Με ικανοποίηση διαπιστώσαμε ότι στις σελίδες 68,69 της παραπάνω απόφασης και συγκεκριμένα:

«ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 29 (ΠΛΕΟΝ ΑΡΘΡΟ 30): 1. Προϊστάμενοι της Γενικής Διεύθυνσης και των Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών Τμημάτων ή Γραφείων της οργανωτικής δομής του Δήμου.....»

και τηρώντας την προεκλογική σας δέσμευση περί τήρησης της αξιοκρατίας και της ισότιμης αντιμετώπισης όλων των υπαλλήλων του Δήμου, προβήκατε στην εφαρμογή του διαζευκτικού ΠΕ «ή» ΤΕ «ή» ΔΕ για την επιλογή των υπαλλήλων οι

οποίοι δύνανται να κριθούν για τις θέσεις ευθύνης των προϊσταμένων τμημάτων και ομοίως ΠΕ «ή» ΤΕ για την επιλογή των υπαλλήλων οι οποίοι δύνανται να κριθούν για τις θέσεις ευθύνης των προϊσταμένων διεύθυνσης.

Επίσης πολύ ορθά κατά την άποψη μας το γραφείο προμηθειών της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών αναβαθμίστηκε σε τμήμα προμηθειών και στις ειδικότητες των υπαλλήλων οι οποίοι δύνανται να τεθούν υπό κρίση για την θέση του προϊσταμένου προστέθηκαν και οι κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών.

Κατόπιν των παραπάνω και ενόψει της αναγγελθείσας από εσάς επερχόμενης συνολικής τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κοζάνης, σας καλούμε όπως εξακολουθήσετε την ίδια πιστή εφαρμογή των αρχών δικαίου και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων, εφαρμόζοντας το διαζευκτικό «ή» σε όλες τις οργανικές μονάδες στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί ΤΕ καθότι ασκούν τα ίδια ακριβώς καθήκοντα και φέρουν ακριβώς την ίδια ευθύνη κατά την άσκηση αυτών με τους συνάδελφους Μηχανικούς ΠΕ.

Επιγραμματικά το διαζευκτικό «ή» αναφέρεται ρητώς και διαχρονικά σε σειρά νόμων που ψηφίστηκαν στην Βουλή (το ανώτατο αποφασίζον όργανο στην Ελληνική Δημοκρατία) όπως :

α)ο Ν.4275/14 (ΦΕΚ Α149 15-07-2014) « *Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3526/2007) – Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων και άλλες διατάξεις*» και συγκεκριμένα στο άρθρο 1 με τίτλο: «Τα άρθρα 84, 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α΄ 26), αντικαθίστανται ως εξής: «Άρθρο 84 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – Προϋποθέσεις επιλογής – Κωλύματα υποψηφιότητας, συμμετοχής και τοποθέτησης».

β)ο Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Α33 27-02-2016) «*Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις*» και συγκεκριμένα στο άρθρο 29 με τίτλο : «Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων – Διαδικασία και κριτήρια επιλογής προϊσταμένων».

γ)ο Ν.4674/2020 (ΦΕΚ Α53 11-0-3-2020)«*Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις*» και συγκεκριμένα στο άρθρο 46 με τίτλο «*Επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων των ΟΤΑ α΄ βαθμού*».

Και σαφώς τεκμαίρεται η βούληση του Νομοθέτη για την χρήση του διαζευκτικού «ή» ως εργαλείου των φορέων της δημόσιας διοίκησης προκειμένου να δίνεται η δυνατότητα στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης να κρίνονται για τις θέσεις ευθύνης χωρίς αποκλεισμούς.

Εν αντιθέσει, το αναχρονιστικό «εν ελλείψει» δεν αναγράφεται ρητώς σε κανένα νόμο και αυθαίρετα τεκμαίρεται εμμέσως μέσω στρεβλής και μονομερούς ανάγνωσης της παρ.α) και μόνο του άρθρου 97 του Ν.3528/2007 (ΦΕΚ Α26 09-02-2007) «*Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.*» παραβλέποντας την παρ.δ) του ίδιου άρθρου το οποίο αναφέρει « δ) Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.»

Προς επίρρωση των παραπάνω στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 αναφέρεται: «*Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει επομένως να λαμβάνονται υπόψη κατ' αρχήν οι υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με την πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύνανται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των*

αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίτως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη».

Επίσης:

1. Σύμφωνα με το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων οι απόφοιτοι ΠΕ και ΤΕ κατατάσσονται στο 6ο Επίπεδο και ως κάτοχοι των προσόντων αυτού του επιπέδου έχουν πρόσβαση σε προγράμματα σπουδών του ίδιου επιπέδου ή των επιπέδων 7 (μεταπτυχιακό δίπλωμα) και 8 (διδακτορικό δίπλωμα). Δηλαδή ένας απόφοιτος Πανεπιστημίου και ένας απόφοιτος ΤΕΙ, ανήκουν στο ίδιο επίπεδο του Ευρωπαϊκού και Εθνικού Συστήματος Προσόντων, έχουν δηλαδή κοινά χαρακτηριστικά στο σύνολο γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων και κατά συνέπεια οι απόφοιτοι ΤΕΙ δημόσιοι υπάλληλοι δεν πρέπει να έχουν διαφορετική αντιμετώπιση, στα πλαίσια της αρχής της ισονομίας και της ίσης μεταχείρισης.
2. Ο Ν.2916/2001 (ΦΕΚ Α114 11-06-2001) «Διάρθρωση της ανώτατης εκπαίδευσης και ρύθμιση θεμάτων του τεχνολογικού τομέα αυτής» ισχύει ακόμη, δεν καταργήθηκε, δεν τροποποιήθηκε, ούτε αντικαταστάθηκε από οποιαδήποτε διάταξη οποιουδήποτε νόμου και σαφώς αναφέρει: «α) Η ανώτατη εκπαίδευση αποτελείται από δύο παράλληλους τομείς: αα) τον πανεπιστημιακό τομέα, ο οποίος περιλαμβάνει τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και την Ανωτάτη Σχολή Καλών Τεχνών και ββ) τον τεχνολογικό τομέα, ο οποίος περιλαμβάνει τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.».
3. Με τον Ν.5062/2023 (ΦΕΚ Α183 03-11-2023) «Νέο σύστημα επιλογής διοικήσεων φορέων του δημοσίου τομέα, ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους και λοιπές διατάξεις» προβλέπεται ότι απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως διοικητές φορέων του δημοσίου και δεν μπορούν να κριθούν ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων υπηρεσιών του δημοσίου;

Εν κατακλείδι Κύριε Δήμαρχε:

Ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κοζάνης να προβλέπεται η διαζευκτική επιλογή «ή» για τους υπαλλήλους οι οποίοι δύνανται να κριθούν για τις όλες τις θέσεις ευθύνης όλων των οργανικών μονάδων των υπηρεσιών στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί ΤΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 και είμαστε στην διάθεση σας για συνάντηση μαζί σας και την αναλυτικότερη ενημέρωση σας επί του συγκεκριμένου θέματος.

Ο Πρόεδρος
Τζιόμπρας Γεώργιος
Πολιτικός Μηχανικός ΤΕ MSc

Ο Γεν. Γραμματέας
Γκατζαβέλλας Νικόλαος
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός ΤΕ