

Αθήνα, 08/08/2024  
Αρ. Πρωτ. : 4736

Προς : Υπουργείο Εσωτερικών

Κοιν. : 1. Ομοσπονδίες δημοσίου  
2. Α' βάθμους συλλόγους

**Θέμα: «Προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων»**

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Μηχανικών ΤΕ, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Στην πλειοψηφία των φορέων του Δημοσίου, εδώ και πολλά χρόνια, διαπιστώνεται ανυπαρξία κρίσεων για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων με κριτήρια επιλογής. Με τον τρόπο αυτό, δια της παραλείψεως οφειλόμενης ενέργειας, συντελείται ευθεία παράβαση των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, σχετικά με τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και την αξιοκρατία.

Αντιθέτως, η πλήρωση των θέσεων ευθύνης κάθε επιπέδου, γίνεται με τη διαδικασία των αναθέσεων και ταυτόχρονα, οι διατάξεις περί αναπλήρωσης προϊσταμένων, που υποτίθεται ότι αφορούν προσωρινές και έκτακτες καταστάσεις, έχουν μεταβληθεί σε κανόνα.

Υπάρχουν παραδείγματα φορέων, στους οποίους οι τελευταίες κρίσεις πραγματοποιήθηκαν πριν από δεκαεπτά χρόνια!

Η ευθύνη της σημαντικής αυτής παράλειψης, βαρύνει τους αντίστοιχους φορείς του δημοσίου, αλλά και τις κυβερνήσεις οι οποίες δεν επέδειξαν την κατάλληλη πολιτική βούληση ώστε να προχωρήσουν και να ολοκληρωθούν οι σχετικές διαδικασίες.

Η παρατεταμένη, πολύ πέραν του εύλογου χρόνου, παράλειψη της διενέργειας κρίσεων και η αυθαίρετη τοποθέτηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων, στερούν τις δημόσιες Υπηρεσίες από μια υπαλληλική ιεραρχία, που προκύπτει μέσα από διαδικασίες αξιοκρατίας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας. Σε αντιδιαστολή, εμπεδώνεται στο προσωπικό του Δημοσίου Τομέα, το αίσθημα της αδικίας και της εις βάρος του μεροληψίας.

Ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας προβλέπει ότι η διοικητική ιεραρχία επιλέγεται με αξιοκρατία και διαφάνεια, μέσω ενός συστήματος επιλογής με την εφαρμογή αντικειμενικών κριτηρίων, υπό το φως των αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας σε όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων και προς την κατεύθυνση της θέσπισης εγγυήσεων διαφάνειας και αξιοκρατίας στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων (άρθ. 84-86 ν. 3528/2007). Ορίζεται δε, διάρκεια της θητείας των τοποθετούμενων προϊσταμένων, αφού κριθούν και στη συνέχεια προβλέπεται εκ νέου κρίση.

Ειδικώς το άρθ. 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αυτό σήμερα ισχύει, ορίζει ακριβώς τη διαδικασία που οφείλει να ακολουθεί η Διοίκηση των φορέων του δημοσίου για την πλήρωση των θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, καθώς και τα χρονικά διαστήματα που εκδίδονται οι απαραίτητες προκηρύξεις. Επίσης, προβλέπει τη διαδικασία για τις

περιπτώσεις κένωσης ή σύστασης νέων θέσεων προϊσταμένων και το χρονικό διάστημα ολοκλήρωσης της διαδικασίας.

Με βάση αυτές τις διατάξεις, οι φορείς **είναι υποχρεωμένοι να εκδώσουν προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων**, εντός συγκεκριμένων προθεσμιών και σε καμία περίπτωση **δεν επιίπτει στη διακριτική τους ευχέρεια** η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Πολλοί συνάδελφοι του κλάδου ΤΕ Μηχανικών, τους οποίους εκπροσωπούμε, παραμένουν αναξιοποίητοι, με σημαντικές συνέπειες τόσο στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών όσο και στην προσωπική τους ανέλιξη. Επίσης, πολλοί συνάδελφοι έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί χωρίς να προλάβουν ποτέ να συμμετάσχουν σε κρίσεις για την επιλογή σε οποιαδήποτε θέση ευθύνης, αφού αυτές είτε δεν προκηρύχθηκαν, είτε δεν πραγματοποιήθηκαν.

Αυτός ο ιδιότυπος αποκλεισμός από το δικαίωμα κρίσης από τα αρμόδια όργανα και της κατάληψης θέσεων ευθύνης με βάση τα προσόντα, στερεί από συναδέλφους την συνακόλουθη μισθολογική ανέλιξη, επομένως προκαλείται και οικονομική ζημία εξ αυτής της παράλειψης.

Γίνεται λοιπόν εύκολα αντιληπτό ότι δεν μπορεί να συνεχίζονται επ' αόριστο

- οι διαδικασίες επιλογής και ανάθεσης των θέσεων ευθύνης από τους φορείς, με φωτογραφικούς τρόπους,
- οι επιλογές "αρεστών" που αυξάνουν τις αποδοχές τους μέσω του επιδόματος θέσης ευθύνης,
- οι αυθαίρετες προνομιολογήσεις των "αρεστών" που δίνουν σοβαρό προβάδισμα σε επόμενες κρίσεις αν και όποτε αυτές γίνουν.

Καθώς είναι ξεκάθαρο ότι η εφαρμογή των νόμων δεν είναι επιλεκτική αλλά υποχρεωτική, τόσο για τη διοίκηση όσο και για τους διοικούμενους και ότι αποτελεί δέσμια αρμοδιότητα της Διοίκησης η εφαρμογή της νομοθεσίας για την κρίση προϊσταμένων,

Καθώς οι παραλείψεις της εφαρμογής της νομοθεσίας και της νομολογίας ζημιώνουν ιδιαιτέρως τους συναδέλφους του κλάδου μας,

**σας καλούμε να αναλάβετε όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες που απαιτούνται για την άμεση εφαρμογή των προβλεπόμενων στις νομοθετικές διατάξεις και την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων σε όλους τους φορείς του Δημοσίου τομέα.**

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΜΠΕΚΙΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ