

Αθήνα, 01/08/2024

Αρ. Πρωτ. : 4731

**Προς : Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής
Πολιτικής**

Κοιν. : 1. Υπουργείο Δικαιοσύνης

2. Α' βάθμους συλλόγους

Θέμα: «Δημιουργία Τεχνικών Τμημάτων στα Καταστήματα Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης»

Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των Πρωτοβάθμιων Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων Μηχανικών ΤΕ, μέλη των οποίων είναι υπάλληλοι με μόνιμη σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, προσωπικό των Υπουργείων, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και οι εργαζόμενοι με μόνιμη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Οι ΤΕ Μηχανικοί που υπηρετούν στο Δημόσιο Τομέα καταλαμβάνουν θέσεις αντίστοιχες με το γνωστικό τους αντικείμενο και η επαγγελματική τους ενασχόληση και υπόσταση ακολουθείται από σειρά κρίσιμων αρμοδιοτήτων.

Σύμφωνα με το άρθρο 45 του Π.Δ. 96/2017 (ΦΕΚ 136 Α') «Οργανισμός Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων» στις οργανικές θέσεις του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης προβλέπονται δεκαεννέα 19 θέσεις υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών.

Ωστόσο, στα Σωφρονιστικά Καταστήματα δεν προβλέπεται η λειτουργία τεχνικού τμήματος σύμφωνα με το Π.Δ. 96/2017 (ΦΕΚ 136 Α'), παρότι πλέον χρησιμοποιούνται προηγμένα τεχνολογικά συστήματα σε σχέση με παλαιότερα, αναφορικά με τα συστήματα ασφαλείας, εποπτείας και γενικότερα σύγχρονης λειτουργίας των Καταστημάτων.

Αυτός προφανώς θεωρούμε ότι είναι και ο λόγος που οδήγησε στην πρόσληψη ΤΕ Μηχανικών και διάφορων τεχνικών ειδικοτήτων στα Καταστήματα.

Με την υπάρχουσα οργανωτική διάρθρωση των Σωφρονιστικών Καταστημάτων οι ΤΕ Μηχανικοί εργάζονται ως υπάλληλοι στα τμήματα Διοίκησης. Επιπλέον, αξίζει να τονιστεί ότι δεν δίνεται η δυνατότητα στους υπάλληλους του κλάδου ΤΕ Μηχανικών να διεκδικήσουν θέση ευθύνης, αφού στα Τμήματα Διοίκησης προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Σωφρονιστικού Ενηλίκων ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα στελέχη, που εκτός της εξειδίκευσής τους, διαθέτουν πολλά επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, γνώση ξένων γλωσσών, μεγάλη εμπειρία κ.λπ., να αποκλείονται από την δυνατότητα υπηρεσιακής ανέλιξης, ενώ ταυτόχρονα αξιολογούνται από υπαλλήλους που ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της εργασίας τους.

Επισημαίνουμε ότι στην πλειοψηφία των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως νοσοκομεία, ΟΤΑ κλπ. λειτουργεί τεχνικό τμήμα ή τεχνική υπηρεσία στην οποία απασχολούνται ως επί το πλείστον οι Μηχανικοί των αντίστοιχων φορέων. Μια τέτοια προοπτική θα έδινε τη δυνατότητα διεκδίκησης θέσης ευθύνης στους συναδέλφους

υπαλλήλους του κλάδου μας, κάτι που αποτελεί δικαίωμα των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών, σύμφωνα με την αρχή της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες.

Άλλωστε η βέλτιστη εκμετάλλευση και τοποθέτηση των δημοσίων υπαλλήλων στοχεύει αρχικά στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και εμπειριών τους, ενισχύοντας έμμεσα την ανταγωνιστικότητα της δημόσιας απασχόλησης και ως επακόλουθη την ποιότητα των υπηρεσιών.

Κατόπιν των ανωτέρω σας καλούμε να εξετάσετε το θέμα και να τροποποιηθεί ο Οργανισμός, έτσι ώστε να διορθωθεί αυτή η αβλεψία και να δημιουργηθούν τεχνικά τμήματα στα Καταστήματα Κράτησης.

Σε κάθε περίπτωση ζητούμε να δίνεται η δυνατότητα για εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών με την πρόβλεψη να προϊστανται στα τμήματα που υπηρετούν.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΠΕΚΙΑΡΗ ΕΙΡΗΝΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΤΣΙΠΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ