

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(ΜΕΛΟΣ Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.)**

Τηλ. : 6974374967 (Ευάγγελος Κουτσογούλας), 6972353283 (Νικόλαος Βελαώρας)
E-mail : symhdyait@yahoo.com

**Μεσολόγγι 17 / 06 / 2024
Αριθμ. Πρωτ. : 62**

**ΠΡΟΣ: Δήμαρχο Ναυπακτίας
κ. Βασίλειο Γκίζα**

**ΚΟΙΝ.: 1. Πρόεδρο και μέλη Δημοτικού
Συμβουλίου Δήμου Ναυπακτίας
2. Μέλη ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.ΑΙΤ.
3. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.**

Θέμα : Τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Ναυπακτίας.

Κύριε Δήμαρχε

Ο Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Νομού Αιτωλ/νίας (ΣΥ.ΜΗ.Δ.Υ.ΑΙΤ.) είναι το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που εκπροσωπεί το σύνολο των Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε. του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού στο Νομό Αιτωλ/νίας και αποτελεί μέλος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΟ.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.) που εκπροσωπεί το σύνολο των Πτυχιούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση. Περιήλθε σε γνώση μας σχέδιο τροποποίησης του οργανογράμματος του Δήμου, όπου δεν προτείνεται σε όλες τις θέσεις ευθύνης οργανικών μονάδων (Διευθύνσεις, Τμήματα) Τεχνικού Χαρακτήρα που μας αφορούν, η ελεύθερη επιλογή υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ,ΤΕ).

Με αφορμή αυτό, σας καταθέτουμε τις απόψεις μας σχετικά με την εξέλιξη των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία.

Στα πλαίσια της αρχής της ισότητας που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν κάτω από τις ίδιες ή παρόμοιες συνθήκες, αποτελεί δικαίωμα των μελών μας, να μπορούν να κρίνονται ανεμπόδιστα, με τη χρήση τεκμηρίωσης ως προς την επιλογή των κατηγοριών και των κλάδων. Ως εκ τούτου, η ελεύθερη επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων δεν είναι παράνομη όταν υπάρχει αιτιολόγηση.

Κατ' ουσίαν το Δημόσιο συμφέρον επιβάλλει να μην υπάρχουν αποκλεισμοί για τις θέσεις ευθύνης, όσον αφορά τον κλάδο ΤΕ Μηχανικών, καταδικάζοντας σε στασιμότητα έμπειρα και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης. Στελέχη που διαθέτουν πολλά επιπρόσθετα προσόντα, όπως μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, σεμινάρια επιμόρφωσης στη δημόσια διοίκηση και σε συναφή με το υπηρεσιακό τους πεδίο αντικείμενα, προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης, γνώση ξένων γλωσσών, μεγάλη εργασιακή εμπειρία κ.λ.π..

Συγκεκριμένα πρέπει να :

✓ Διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική μέτρηση των τυπικών προσόντων των υπαλλήλων, σύμφωνα με το Ν.4674/2020 ώστε οι ικανότεροι να επιλέγονται στις θέσεις ευθύνης.

- ✓ Γίνεται χρήση της διαζευκτικής – ελεύθερης επιλογής και όχι του απαράδεκτου όρου «εν ελλείψει», κάτι που είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με την αρχή της αποτελεσματικότητας στην άσκηση των αρμοδιοτήτων στον τομέα ευθύνης του καθενός.
- ✓ Υπάρχει ενιαία προσέγγιση του συνόλου των οργανικών μονάδων με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση για τις θέσεις ευθύνης και επιλογή των κλάδων και ειδικοτήτων ανάλογα με τις αρμοδιότητες της κάθε οργανικής μονάδας και όχι αυθαίρετα ή φωτογραφικά.

Συμπερασματικά ζητούμε στην επικείμενη τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Ναυπακτίας να προβλέπεται η διαζευκτική – ελεύθερη επιλογή για τις θέσεις ευθύνης των υπηρεσιών στις οποίες υπηρετούν Μηχανικοί με τις προϋποθέσεις που ορίζει η εγκύκλιος με αριθμό ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 (ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ), λαμβάνοντας υπόψη το Ν. 4674/2020 και τις αποφάσεις του ΣΤΕ, με συγκεκριμένη αιτιολόγηση ανά οργανική μονάδα.

Επισημαίνουμε ότι :

1. Με τις διατάξεις του Ν. 4674/2020 (Α' 53), διευκρινίζεται σαφώς η επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής προϊσταμένων που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών αλλά στην **αξιολόγηση που περιλαμβάνει αντικειμενικά, αξιοκρατικά και ποσοτικά κριτήρια.**
2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, με τα έγγραφα με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.3.72/3195/οικ5363/28-03-2023 (ΑΔΑ: Ψ23Τ46ΜΤΛ6-1ΚΘ) και ΔΙΔΑΔ/Φ.35.54/2611/9356/25-06-2020 (ΑΔΑ:ΨΘΚΓ46ΜΤΛ6-7ΓΔ), αναφέρει ότι σχετική με τους κλάδους από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων είναι η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 (ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Στη συγκεκριμένη εγκύκλιο διευκρινίζεται σαφέστατα ότι: **«Κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει επομένως να λαμβάνονται υπόψη κατ' αρχήν οι υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με την πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίστως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη και ότι «...η αξιοποίηση της εξαιρετικής διατύπωσης του άρθρου 97, παρ. δ' του Υ.Κ. δεν μπορεί να γίνεται αδιακρίτως και χωρίς τεκμηρίωση, η οποία θα προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου».**
3. Στο Ν.5062/2023 (Α' 183) αποτυπώνεται με σαφήνεια η πρόθεση της Πολιτείας ότι το απαιτούμενο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής Διοικήσεων Φορέων του Δημοσίου Τομέα είναι το Πτυχίο ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αρμοδίως αναγνωρισμένο πτυχίο ή μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος της αλλοδαπής. Δηλαδή οι Μηχανικοί απόφοιτοι των ΤΕΙ δύναται να επιλεγούν ως Διοικητές Φορέων του Δημοσίου στους οποίους πολλές φορές δεν μπορούν να κριθούν ως προϊστάμενοι τμημάτων.

Κύριε Δήμαρχε

Κατόπιν των ανωτέρω και επειδή με το προτεινόμενο σχέδιο οργανογράμματος προκύπτει ένας ιδιότυπος προστατευτισμός και διάκριση υπέρ των υπαλλήλων της ΠΕ κατηγορίας Μηχανικών που δεν μπορεί να λειτουργήσει προς το συμφέρον του Δήμου, των Υπηρεσιών του, αλλά και του συνόλου του προσωπικού, παρακαλούμε για τα αυτονόητα στα πλαίσια της χρηστής Διοίκησης που όλοι επιθυμούμε. Δεν ζητούμε καμία εύνοια, επιθυμούμε αξιοκρατία, ισότιμη και δίκαιη μεταχείριση και τερματισμό της επαγγελματικής

υποβάθμισης. Μόνο έτσι θα αντιμετωπιστούν οι χρόνιες στρεβλώσεις στην Δημόσια Διοίκηση.

Εν κατακλείδι, στο προτεινόμενο οργανόγραμμα του Δήμου Ναυπακτίας πρέπει να υπάρχει **ισότιμη αντιμετώπιση** μεταξύ των κλάδων **ΠΕ & ΤΕ Μηχανικών**, για τις θέσεις ευθύνης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων (Διευθύνσεις, Τμήματα) Τεχνικού Χαρακτήρα **χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς, με τεκμηρίωση - αιτιολόγηση σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία**, κάνοντας χρήση της ελεύθερης - διαζευκτικής επιλογής που παρέχεται με το διαζευκτικό «ή».

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

